

# ПОСТРОЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

## ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ?

Екатерина Рачейскова  
Психолог и командный тренер  
psyevent.ru  
+79112348387

### 1. Аудит на 3 уровнях:

- Структуры (иерархия, функционал, роли в команде, миссия, бизнес-процессы)
- Межличностных отношений (взаимодействие в команде, конфликты, командные динамики, неформальные лидеры)
- Личностном (психологический комфорт каждого члена команды. Совпадают ли его собственные цели с общими? Комфортно ли ему на этой должности и в этой команде?).

### 2. Подготовка команды к достижению конкретной цели/ KPI (увеличение прибыли, масштабирование, запуск проекта).

### 3. Создание высокоэффективной команды, в которой люди мотивированы, умеют открыто и с уважением общаться, решать конфликты и поддерживать друг друга.

## ЭТАПЫ РАБОТЫ

1

1-2 встречи с руководителем  
Формулирование цели для команды (например, достижение KPI /запуск нового продукта /масштабирование)

2

Индивидуальные встречи с участниками команды.  
Результат: глубинное понимание процессов.  
Все ли участники одинаково видят цель и путь к ней?  
Каких ресурсов достаточно, а что нужно добавить?

3

Встреча/созвон с руководителем.  
Обратная связь от команды.

4

Общая встреча с руководителем и командой.  
Формирование доверительной атмосферы.  
Тренинг навыков коммуникации.  
Разработка командой плана по достижению цели.

5

Встреча с руководителем.  
Обсуждение итогов встречи.

6

Сессия с руководителем и командой.  
Сверка курса.  
Помощь в рассмотрении спорных ситуаций.  
Формирование карты ценностей команды.