

РАБОЧИЙ ПРОФИЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Определение стиля лидерства.

Диагностика сильных сторон и зон роста

Екатерина Рачейскова
Психолог и командный тренер
psyevent.ru
+79112348387

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВАШИХ РАБОЧИХ СТИЛЕЙ

У каждого стиля есть сильные стороны, на которые можно опираться, а также зоны роста.

Диагностика даст понимание, какие качества помогают идти вперед, а какие мешают достижению целей.

2. АНАЛИЗ ВАШЕГО СТИЛЯ ОБЩЕНИЯ

Часто успех дела зависит не от того, что вы говорите, а от того, как.

Умение переключаться между стилями поможет лучше доносить нужную информацию до разного типа людей.

3. ТЕОРИЯ КОММУНИКАЦИИ

Поговорим о классификации по предпочитаемым стилям общения.

Как разговаривать с разными людьми, чтобы добиться цели?

Пример: вам нужно вдохновить команду на новый проект. Мотивация для разных типов людей:

«Это крутой проект, он произведет вау-эффект» (важно зажечь)

«Я очень ценю твой вклад. Впереди еще одна задача для нашей дружной команды!» (важно проявить теплоту).

«Благодаря проекту к 2035 году наша прибыль увеличится на 300%» (важны цифры).

4. АВТОРИТАРНЫЙ И ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ

Исследуем ваш идеальный баланс между ними.

5. ВОСЕМЬ РАБОЧИХ СПОСОБОВ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Что подходит вам?